



AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI
N.1 RESPONSABILE AREA TECNICA
COD. TEC1

Milanosport SSD S.p.A. è una società interamente partecipata del Comune di Milano, costituita per gestire gli impianti sportivi, in prevalenza natatori, di proprietà dell'Amministrazione e le relative attività che ivi si svolgono.

La società deve procedere alla ricerca e selezione di nuovo personale da inserire in organico. La società si riserva la facoltà di revocare il presente bando in autotutela.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la procedura per il reclutamento di risorse aziendali approvata con Delibera del Consiglio di amministrazione di Milanospport S.p.A. in data 04/07/2024;
Visti i principi di cui all'art. 35 comma III del D. Lgs n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;
Vista la legge 10.04.1991, n. 125 e successive modifiche e integrazioni, che garantisce le pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

RENDE NOTO CHE

è indetta la selezione pubblica per l'assunzione di:

N.1 RESPONSABILE AREA TECNICA

Art. 1

Posizione da ricoprire

Sotto il profilo gerarchico funzionale il RESPONSABILE AREA TECNICA riporterà al Direttore Generale.

Le responsabilità principali saranno, a titolo non esaustivo:

- Gestire e coordinare le attività dell'ufficio tecnico interno e le attività di fornitori esterni e consulenti tecnici, garantendo un efficiente flusso di lavoro, la qualità e l'aderenza agli standard aziendali, monitorando i costi e ottimizzando le risorse disponibili;
- Gestire e coordinare le attività di verifica e monitoraggio della conformità delle infrastrutture degli impianti, supervisionando il rispetto delle normative vigenti, sia per quanto riguarda la sicurezza degli impianti che la conformità edilizia e urbanistica;
- Garantire e coordinare l'attività dell'Ufficio e dei singoli referenti tecnici (elettrico, idraulico, meccanico, ecc.), assicurandosi che le attività legate alla manutenzione ordinaria, che dal 1° gennaio 2026 rientrerà nella piena responsabilità e gestione della Società, svolta con il supporto di una società esterna, nonché la conformità infrastrutturale degli impianti, siano svolte con efficacia, nel rispetto dei tempi, dei budget e degli standard aziendali, coordinando altresì le squadre di conduttori/manutentori interne, che si occupano del trattamento dell'acqua delle piscine e delle piccole manutenzioni;

Milanosport Società Sportiva Dilettantistica S.p.A

Direzione e Coordinamento del Comune di Milano

Viale Tunisia, 35 20124 Milano
Tel. 02/62345110 - Fax 02/62345191

N.ISCRI.R.I. 10809480154
N.REA MI - 1408942

www.milanosport.it



P.IVA / COD FISC 10809480154
Cap. Soc. i.v. € 30.089.209,32

- Definire le priorità e coordinare la programmazione della manutenzione straordinaria finanziata all'interno del Piano Triennale delle Opere pubbliche del Comune di Milano (circa 4 milioni all'anno) e progettata/seguita da MM S.p.A;
- Supervisionare i cantieri e le singole Direzioni lavori, comprese quelle eseguite da imprese esterne;
- Supportare i responsabili dei settori interni (Coordinamento gestioni impianti, Eventi, Servizi generali, Ufficio acquisti, Marketing/comunicazione, ecc.) nella gestione dei rapporti con i clienti, i fornitori e gli stakeholder esterni, fornendo supporto tecnico adeguato; a titolo di esempio l'organizzazione di eventi negli impianti in gestione, assicurando la fattibilità del progetto e che la documentazione tecnica prodotta sia sempre completa e accurata;
- Mantenere una comunicazione costante con la Direzione, fornendo puntuali aggiornamenti sull'andamento delle attività e l'andamento dei KPI, attraverso report sintetici e chiari, favorendo al tempo stesso la collaborazione e l'ottimizzazione delle risorse interne ed esterne
- Promuovere l'adozione di soluzioni innovative per la sostenibilità della manutenzione e l'efficienza e la sicurezza degli impianti sportivi, con particolare attenzione alle tecnologie digitali e all'efficientamento energetico;
- Supportare nelle attività di ispezioni periodiche e audit predisponendo una documentazione puntuale ed aggiornata di tutte le attività relative alle infrastrutture, identificando e correggendo eventuali non conformità allo scopo di assicurare la congruenza documentale con lo stato di fatto degli impianti;
- Supervisionare i contratti di manutenzione ordinaria assegnati a società specializzate;
- Gestire e coordinare le squadre manutentive interne sia per l'esecuzione degli interventi programmati, sia per le esigenze di interventi risolvibili con le competenze interne;
- Gestire partenariati pubblico-privato in divenire, in stretta collaborazione con il Comune di Milano e gli eventuali proponenti.

Art. 2 Inquadramento

L'incarico di RESPONSABILE AREA TECNICA sarà a tempo pieno e indeterminato.

La posizione sarà disciplinata da un contratto con inquadramento Livello Quadro secondo il CCNL Lavoratori dello Sport con una RAL complessiva di Euro 60.000,00 € lordi.

Il rapporto di lavoro sarà soggetto ad un periodo di prova come previsto dal CCNL applicato vigente.

Art. 3 Sede di lavoro

La sede di lavoro è Milanospport SSD S.p.A. ovvero tutti gli impianti in gestione da parte del Comune di Milano, all'interno delle 9 zone di decentramento.

Art. 4

Requisiti generali obbligatori per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla presente selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a. essere cittadino italiano o cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. Sono ammessi altresì i familiari di cittadini italiani o di un altro Stato membro dell'Unione europea, che non abbiano la cittadinanza di uno Stato membro ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente nonché i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'articolo 38 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 155 e s.m.i., fermo restando il possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'articolo 3 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174;
- b. godimento diritti politici e civili negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- c. essere in possesso dei requisiti di onorabilità previsti dalla legge: assenza di condanne penali, ancorché non definitive, nonché assenza di decreto penale di condanna o sentenza di applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale, per reati contro la Pubblica amministrazione, o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla moralità professionale in relazione al profilo da ricoprire o di altra sanzione che comporta il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;
- d. età non inferiore a 18 (diciotto) anni;
- e. adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- f. idoneità fisica a ricoprire la posizione;
- g. possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità, per i cittadini extracomunitari;
- h. in caso di dipendenti pubblici, mancata partecipazione (personalmente e direttamente) a processi per concessioni di agevolazioni economiche, atti amministrativi, autorizzazioni amministrative o ispezioni relativi a **Milanosport SSD S.p.A.**;
- i. assenza di vincoli di parentela o affinità con soggetti appartenenti alla Pubblica Amministrazione. Inoltre, il richiedente deve rilasciare una dichiarazione dell'eventuale esistenza di vincoli di parentela o affinità con amministratori e/o dirigenti della Società **Milanosport SSD S.p.A.**;
- j. assenza di conflitti d'interesse;
- k. In caso di cittadinanza italiana, avere posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente Avviso per la presentazione della domanda di ammissione e comprovati nel termine indicato da **Milanosport SSD S.p.A.** La mancanza di uno solo dei requisiti comporta, in qualunque tempo, la decadenza dal diritto di partecipazione alla selezione. Detti requisiti dovranno essere mantenuti, in caso di assunzione, anche in costanza di rapporto di lavoro.

Non saranno prese in esame le candidature che non soddisfino i requisiti minimi sopra esposti.

Art. 5

Requisiti specifici obbligatori per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla presente selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti specifici:

1. Titolo di studio:

Laurea in Architettura, Ingegneria Edile, Civile, Gestionale o equipollenti.

2. Esperienza Lavorativa:

Almeno 10 anni di esperienza lavorativa in ruoli di responsabilità tecnica in contesti gestionali/manutentivi presso / per conto di aziende con fatturato annuo di almeno 15 di Milioni di euro e almeno 150 dipendenti.

3. Competenze Tecniche:

- Conoscenza approfondita di normative edilizie, urbanistiche e di sicurezza con particolare attenzione alla normativa degli appalti, dei lavori pubblici e possibilmente del Partenariato pubblico privato e delle logiche del Project financing;
- Conoscenze in materia di normativa antincendio;
- Conoscenza in ambito normative e regolamenti per il rilascio di SCIA, CPI etc;
- Conoscenza di normative di ambito sportivo (CONI, federazioni), eventi (preferibile);
- Familiarità con software tecnici e gestionali (es non esaustivo: AutoCAD);
- Capacità di redigere e gestire documenti tecnici e capitolati.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente Avviso per la presentazione della domanda di ammissione e comprovati nel termine indicato da Milanospport SSD S.p.A. La mancanza di uno solo dei requisiti comporta, in qualunque tempo, la decadenza dal diritto di partecipazione alla selezione.

Detti requisiti dovranno essere mantenuti, in caso di assunzione, anche in costanza di rapporto di lavoro.

Non saranno prese in esame le candidature che non soddisfino i requisiti minimi sopra esposti.

Art. 6

Requisiti preferenziali

In ragione del ruolo e dei compiti del profilo, saranno valutati come requisiti preferenziali ed oggetto di valutazione i seguenti titoli:

- Esperienza lavorativa in ruoli di responsabilità tecnica in contesti gestionali/manutentivi ulteriore al requisito obbligatorio di cui all'art. 5 per conto di società private, pubbliche o partecipate;
- Formazione: corsi di specializzazione, master, alta formazione in tematiche attinenti al profilo oggetto della selezione;
- Possesso di qualifica CSE.

Art. 7

Modalità di presentazione della candidatura

La nostra società effettua la presente selezione nel rispetto dei termini di Legge e del proprio regolamento interno, ed ha affidato l'incarico per la selezione in oggetto alla società e-work S.p.A. con sede legale in via Teocrito 47, 20128 Milano, a garanzia della trasparenza e imparzialità dell'intero processo selettivo.

L'avviso si intende riferito a candidati di entrambi i sessi.

Il presente Avviso di selezione e i relativi allegati possono essere visualizzati sul sito internet della società (www.milanosport.it) e la notizia della sua pubblicazione verrà pubblicata sui canali LinkedIn e sugli albi pretori dei comuni che partecipano alla società.

Le candidature dovranno pervenire entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 03/03/2025 rispondendo all'annuncio:

Dettagli annuncio

Per la partecipazione alla selezione sarà necessario allegare – all'interno della sezione Documenti della propria area riservata all'interno della piattaforma:

- il proprio curriculum vitae in formato europeo o simile, dettagliato e sottoscritto ai sensi del D.P.R. 445/2000
- l'Allegato 1 – “Dichiarazione in merito al possesso di requisiti e titoli”, dettagliato e sottoscritto ai sensi del D.P.R. 445/2000

La mancata candidatura nelle modalità previste e secondo i termini indicati, comporterà la non ammissione del/la candidato/a alla procedura selettiva.

Per informazioni e assistenza è possibile scrivere all'indirizzo mail: selezioni.milanosport@e-workspa.it.

Si specifica che il giorno di scadenza previsto dall'avviso di selezione potrebbe non essere garantita per l'assistenza tecnica delle richieste pervenute in tempo utile, seppure all'interno dell'orario indicato; pertanto, si suggerisce di evitare di formalizzare la candidatura in prossimità del termine ultimo per la sua presentazione.

Milanosport SSD S.p.A. ed e-work SpA non sono responsabili in caso di smarrimento di eventuali comunicazioni inviate al candidato quando tale smarrimento sia dipendente da dichiarazioni inesatte o incomplete rese dal candidato circa il proprio recapito di posta elettronica oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del predetto recapito rispetto a quello indicato, nonché da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito o forza maggiore.

Milanosport SSD S.p.A. si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare il presente Avviso di selezione, senza che i candidati possano accampare pretesa di alcun titolo ivi compreso il rimborso delle spese sostenute per la partecipazione.

Per quanto non previsto dal presente Avviso si fa espresso riferimento alle leggi vigenti in materia, al regolamento interno sul reclutamento del personale dipendente della Società, nonché al citato C.C.N.L. Lavoratori dello Sport applicato da Milanospport SSD S.p.A.

La Società si riserva di svolgere la valutazione anche in presenza di una sola candidatura.

Milanosport SSD S.p.A. e la società Milanospport SSD S.p.A. garantiscono i diritti previsti dalla normativa sulla Privacy ed utilizzeranno le informazioni ricevute ai soli fini di reclutamento e selezione del personale.

Art. 8

Procedura di selezione e criteri di valutazione

Sono ammessi alla selezione esclusivamente i candidati in possesso dei requisiti di ammissione alla selezione. e-work SpA procederà ad effettuare lo screening delle candidature e la verifica dei titoli di accesso sulla base dei dati autodichiarati dai candidati nell'**Allegato 1 – “Dichiarazione in merito al possesso di requisiti e titoli”** ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000.

In caso di indeterminatezza o di incertezza nell'indicazione dei periodi di esperienza lavorativa sarà preso come riferimento iniziale del periodo valutabile l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato come iniziale per l'attività lavorativa e come riferimento finale del periodo valutabile il primo giorno del mese o dell'anno indicato come finale per l'attività lavorativa.

Resta inteso che **Milanosport SSD S.p.A. ed e-work SpA** si riservano in ogni momento della procedura selettiva di verificare il possesso dei requisiti richiesti e, in caso di accertata insussistenza, di escludere in qualsiasi momento i/candidati/e.

La selezione si svolgerà mediante valutazione dei titoli ed esami. Gli esami consisteranno in una prova orale a carattere tecnico professionale ed attitudinale.

Si disporrà di max 100 punti per la valutazione delle prove e dei titoli, così suddivisi:

- a. PROVA ORALE – max 70 punti
- b. VALUTAZIONE TITOLI – max 30 punti

e-work SpA procederà ad effettuare la valutazione dei titoli di merito e di servizio sulla base dei dati autodichiarati dai candidati nell'**Allegato 1 – “Dichiarazione in merito al possesso di requisiti e titoli”** ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, in conformità delle prescrizioni contenute nel presente avviso di selezione, entro il termine di scadenza previsto dallo stesso.

Link annuncio: <https://e-job.e-workspa.it/job/view-job.php?id=58940>

La mancata indicazione di titoli nell'**Allegato 1** verrà considerata assenza degli stessi: non sarà pertanto possibile presentare titoli ulteriori a quelli dichiarati in fase di invio della domanda e in modo difforme da quanto previsto dal presente avviso.

e-work SpA e **Milanosport SSD SpA** si riservano di richiedere in ogni momento del processo selettivo integrazioni alla documentazione presentata. L'integrazione andrà presentata entro il termine perentorio indicato, pena l'esclusione dall'iter selettivo.

I 30 punti assegnati per la valutazione dei titoli vengono ripartiti come di seguito indicato:

- **Fino a 26 punti:** Esperienza lavorativa in ruoli di responsabilità tecnica in contesti gestionali/manutentivi ulteriore al requisito obbligatorio di cui all'art.5 presso:
 - Società private, pubbliche o partecipate, appartenenti al settore della gestione dell'impiantistica sportiva, delle attività culturale e ricreative, con particolare riferimento alla diffusione sul territorio di riferimento (città, provincia, regione, nazione): **0,16 punti** per ogni mese
 - Società private, pubbliche o partecipate appartenenti ad altri settori: **0,09 punti** per ogni mese

Viene considerato come mese intero una frazione di mese superiore ai 15 giorni. In caso di indeterminazione o di incertezza nell'indicazione dei periodi di esperienza lavorativa sarà preso come riferimento iniziale del periodo valutabile l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato come iniziale per l'attività lavorativa e come riferimento finale del periodo valutabile il primo giorno del mese o dell'anno indicato come finale per l'attività lavorativa.

- Fino a 2,5 punti:
 - corsi di specializzazione, master, alta formazione in tematiche attinenti al profilo oggetto della selezione
- Fino a 1,5 punti:
 - Abilitazione al ruolo di Coordinatore della Sicurezza in fase di Esecuzione (CSE)

Ad esito della valutazione dei titoli e-work S.p.A. redigerà un elenco in ordine di merito. Accederanno alla prova orale i primi 10 candidati con punteggio più alto, salvo ex-aequo con il 10-mo candidato dell'elenco suddetto. Si specifica sin d'ora che il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli, ove prevista, concorrerà alla valutazione finale dei candidati ammessi a sostenere la prova orale.

La società e-work S.p.A. procederà ad una valutazione psicoattitudinale preliminare dei candidati ammessi alla prova orale, attraverso la somministrazione di un test psicoattitudinale. I risultati emergenti, di tipo qualitativo e descrittivo, fungeranno da supporto per la Commissione nella valutazione del candidato in occasione della prova orale.

c. PROVA ORALE – max 70 punti

Il calendario delle prove di selezione ed i candidati ammessi a sostenerle saranno comunicati ai candidati con successivi avvisi attraverso la pubblicazione sul sito internet di Milanosport SSD SpA nell'area dedicata in corrispondenza della specifica posizione di interesse.

Tali pubblicazioni hanno effetto di notifica ai sensi di legge; pertanto, non si procederà ad effettuare ulteriore avviso ai candidati, né gli stessi potranno sollevare alcuna obiezione in merito ad eventuale mancato avviso.

La mancata presentazione presso la sede della prova, nella data e ora stabiliti dal relativo avviso, anche qualora sia dovuta a causa di forza maggiore, comporterà l'esclusione dalla selezione ed i candidati saranno considerati rinunciatari.

La prova orale tecnico professionale avrà ad oggetto la valutazione le esperienze lavorative ed ogni altra conoscenza, competenza e capacità tecnica e trasversale connessa al profilo professionale oggetto di selezione. Saranno inoltre valutate le caratteristiche comportamentali e trasversali del candidato in relazione al profilo oggetto di selezione, nonché la componente motivazionale.

Al termine del colloquio verrà attribuito a ciascun candidato un punteggio variabile massimo di 70,00 (settanta) punti. La prova si intende superata con l'ottenimento di un punteggio minimo di 42/70.

Art. 9

Commissione esaminatrice di Milanospport SSD S.p.A.

La Commissione esaminatrice di Milanospport SSD S.p.A. sarà nominata in base a quanto previsto nell'art. 4. e della procedura per il reclutamento di risorse aziendali di Milanospport SSD S.p.A. pubblicata sul sito istituzionale della società.

Art. 10

Comunicazioni

L'elenco dei soggetti idonei ad affrontare le selezioni, sarà pubblicato sul sito di Milanospport SSD S.p.A. <https://www.milanospport.it/lavora/>; parimenti saranno indicati la data e il luogo di svolgimento delle successive prove di cui all'art. 8. La comunicazione di cui sopra costituirà notifica ad ogni effetto di legge; pertanto, i candidati saranno tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel luogo ed ora indicati, muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalla prova di selezione. La mancata presentazione dei candidati alla prova d'esame sarà considerata quale rinuncia alla selezione, anche qualora fosse dipendente da cause di forza maggiore.

Art. 11

Graduatoria e assunzione in servizio

La Commissione, al termine delle prove e delle valutazioni sopra indicate, formula ed approva una graduatoria di merito dei candidati idonei, sulla base dei punteggi conseguiti, che sarà pubblicata sul sito <https://www.milanospport.it/lavora/>, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge e agli atti presso gli uffici della sede legale di Milanospport SSD S.p.A.

La Società, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, provvederà alla verifica della comprovazione di tutti i requisiti richiesti nell'Avviso. A tale riguardo gli interessati, su richiesta scritta di Milanospport SSD S.p.A. (anche tramite e-mail), saranno tenuti, a pena di decadenza, alla presentazione (anche tramite consegna a mano, spedizione postale o via PEC) dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti.

Il provvedimento di assunzione è costituito e regolato dal contratto individuale stipulato dalla Società secondo le disposizioni di legge ed il vigente CCNL e relativa Contrattazione Integrativa Aziendale.

La decadenza dal diritto all'assunzione verrà determinato, oltre che per l'insussistenza dei requisiti precisati nel presente Avviso, anche per la mancata sottoscrizione del contratto, senza giustificato motivo, alla data di convocazione per la stipula del contratto.

Milanospport SSD S.p.A. sottoporrà a visita medica di idoneità i soggetti da assumere; detta visita sarà effettuata dal medico competente di Milanospport S.p.A. allo scopo di accertare se il candidato selezionato abbia l'idoneità alla mansione oggetto della selezione. Qualora l'accertamento sanitario risultasse negativo, oppure se il candidato selezionato non si presenterà alla visita senza giustificato motivo, si darà luogo alla decadenza dal diritto all'assunzione.

Qualora i candidati riportassero un punteggio equivalente, per l'individuazione del soggetto da assumere, avrà titolo preferenziale colui il quale si trovi nelle seguenti condizioni:

1. maggior numero dei figli a carico, indipendentemente dallo stato civile del candidato;
2. minore età (sarà assunto il candidato più giovane).

La Società ha facoltà di avvalersi della graduatoria in oggetto per la copertura delle posizioni per le quali la selezione è stata bandita e, successivamente, per altre posizioni nella medesima mansione che si rendessero necessarie ricoprire anche mediante contratto a tempo determinato, eventualmente trasformabile a tempo indeterminato, a fronte di sopravvenute nuove esigenze aziendali.

Art. 12 Validità

La graduatoria della presente selezione avrà efficacia per anni 3 (tre) dalla sua pubblicazione. Nel caso in cui il primo candidato utile in graduatoria non sia disponibile a prendere servizio nei tempi richiesti, **Milanosport SSD S.p.A.** potrà procedere con lo scorrimento della stessa fino all'individuazione di un aspirante lavoratore/lavoratrice disponibile.

Solo dopo lo scorrimento di tutta la graduatoria, potranno essere presi nuovamente in considerazione, per un'ulteriore volta, gli aspiranti lavoratori/lavoratrici che non si siano resi disponibili in precedenza. Così come specificato nell'oggetto dell'Avviso, la graduatoria potrà essere utilizzata da **Milanosport SSD S.p.A.** anche per effettuare assunzioni a tempo determinato.

In via esemplificativa si specifica quindi che, qualora vi fossero esigenze temporanee di personale inerenti alle mansioni di cui al presente Avviso di selezione, la Società potrà richiedere la disponibilità all'assunzione a tempo determinato a soggetti in graduatoria.

Qualora un soggetto rinunci alla copertura del posto a tempo determinato, la società proseguirà nello scorrimento della graduatoria fino all'individuazione del soggetto disponibile alla copertura del posto (a tempo determinato).

Art. 13 Assunzione in prova

Il rapporto di lavoro sarà soggetto ad un periodo di prova di 6 (sei) mesi, ai sensi della normativa e del CCNL vigente.

Art. 14 Pari opportunità

Ai sensi della Legge 10.04.1991, n. 125, nella presente selezione si garantiscono le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Art. 15 Trattamento dei dati

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679, riguardante la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, si informa che i dati personali acquisiti con riferimento al presente Avviso sono raccolti e trattati dalla Società **Milanosport SSD S.p.A.**, in qualità di titolare del Trattamento anche attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi previsti dalla legge o, comunque, per la esclusiva finalità connessa alla gestione di detto rapporto, nonché all'adempimento degli obblighi ed alla tutela dei diritti derivanti dallo stesso.

Al riguardo si precisa che l'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata; i dati suddetti, nonché quelli elaborati da **Milanosport SSD S.p.A.** in relazione agli obblighi, ai diritti ed alle previsioni connesse al presente Avviso di selezione potranno esser messi a disposizione anche dalla Società eventualmente incaricata per la somministrazione del test di cui all' art. 5.

Per consentire alla società la conduzione di tale attività, i candidati dovranno ricevere l'informativa dalla stessa ed il relativo modulo di consenso.

Al termine dell'attività preselettiva, ogni dato e documento relativo alla selezione sarà trasmesso dalla società a **Milanosport SSD S.p.A.**, dispensando la società da ogni responsabilità in riferimento al loro trattamento e alla loro conservazione;

Al termine delle attività di selezione operata da **Milanosport SSD S.p.A.**, ogni documentazione acquisita e relativa a candidati ritenuti non idonei alla collocazione in graduatoria verrà cancellata o resa anonima o, a richiesta dell'interessato da formulare in sede di istanza di partecipazione, restituita. Al termine dell'efficacia della graduatoria così come definita dall'art. 11, ogni documentazione acquisita e relativa a candidati ritenuti idonei alla collocazione in graduatoria, ma non vincitori, verrà cancellata o resa anonima o, a richiesta dell'interessato da formulare in sede di istanza di partecipazione, restituita.

Nel caso in cui non si procedesse all'instaurazione di un rapporto lavorativo, i dati personali saranno conservati, a partire dal loro ricevimento, per un periodo congruo rispetto alle finalità di trattamento, dopo di che verranno cancellati o resi anonimi.

Il titolare del trattamento dei dati è **Milanosport SSD S.p.A.** che ha provveduto alla nomina del proprio Responsabile della Protezione dei Dati Personali (DPO) contattabile all'indirizzo: dpo@milanosport.it.

Milanosport SSD S.p.A. non assume responsabilità per il mancato recapito di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni da parte del concorrente.

Art. 16 Disposizioni finali

La Società si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini o revocare la presente selezione con provvedimento motivato. La Società si riserva, altresì, la facoltà, previa motivata deliberazione, di non procedere all'assunzione qualora sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura del posto a concorso, ovvero qualora ritenga di rinviare l'assunzione in servizio.

I contratti di lavoro a part-time, instaurati sulla base delle risultanze della presente selezione potranno essere trasformati a tempo pieno, senza previo scorrimento della graduatoria, a fronte della sopravvenuta necessità/opportunità di procedere in tal senso, nel rispetto di quanto previsto in materia dalla normativa e dal CCNL vigente.

Per quanto non previsto dal presente Avviso si intendono qui riportate ed accettate dai candidati le disposizioni della procedura in vigore per il reclutamento di risorse aziendali di **Milanosport SSD S.p.A.**

Milano, 13/02/2025

Il Direttore Generale di Milanospport SSD S.p.A.
Dr. Lorenzo Enrico Lamperti

